

領頭人當祝福後來者

- (1) 講稿放大、單面複印在 A4 紙上。不要帶這本書上講臺，避免在講臺上翻書、翻頁。
- (2) 講員提前 7-14 天開始練習；每天花固定時間熟悉內容，開口朗讀，直到爛熟。切忌臨時預備。尊重講臺就必須花充足的時間預備。這個講章不是用來「省」時間的，而是用來「花」時間的。
- (3) 查考主題經文和引用經文；默想信息內容，吃透信息精神。預備的過程，就是學習的過程。
- (4) 講員提前預講，用手機錄音給自己聽；這是最好、最方便的指導老師。有條件的情況下，可以對小群聽眾預講，並聽取牧師的指導意見。
- (5) 講道前一天開始封閉自己，全天預備、禱告、默想；上講臺時信息已經完全充滿自己。
- (6) 為自己、為聽眾切切禱告；務必請教會為自己禱告。

讀經

.....

【領會帶領大家】「我實實在在地告訴你們：我所作的事，信我的人也要作；並且要作比這更大的事，因為我往父那裡去。」（約翰福音 14:12）

開場

.....

【講員】弟兄姐妹們平安！今天信息的題目是：領頭人當祝福後來者。每個教會都有領頭人，常常不是「一個」領頭人，而是「一群」，好幾個。領頭人要有一種胸懷，領頭人要有一種氣度，那就是存心祝福被你帶領的人。

耶穌為我們做出了榜樣，他對門徒說：「我實實在在告訴你們：我所作的事，信我的人也要作；並且要作比這更大的事。」（約 14:12）哇嗚，若不是耶穌親口說，若不是寫在聖經上，我都不敢相信這是真的；但耶穌就是這麼說的！

什麼是「更大的事」？福音起先只在方圓幾百里，後來拓展到全世界。就像一家公司，起先只是區域性的運作，後來暴漲，成為全球大「企業」。誰作的？門徒，以及後來一切相信的人。並不是說有人要比耶穌更偉大、更屬靈，不是那個意思；乃是說，後人的事工將要超越耶穌已有的範圍。

為什麼能作更大的事呢？因為神的工作要繼續、神的工作要往前。耶穌不是隨口說好聽話，乃是發預言，把神的命定說了出來。結果呢？神的工作真的發揚光大，正如耶穌所祝福的那樣！

_____ 教會（寫入你教會的名字）今後要繼續嗎？當然要繼續。誰去完成？後來者、我們的晚輩。祝福後來者重要不重要？很重要！**祝福後來者就是祝福神的工作，祝福後來者就是祝福教會。**我們一起說這句話——

今天的題目是：領頭人當祝福後來者；不但要祝福，還要有一個心智，說，允許人超過我！感謝主，他親自為我們作了榜樣。交通前，我們先有個簡短的禱告：

「慈愛的天父，你的兒子是何等榮耀的主，無人能與比擬，卻祝福人、允許人超過他。願你把這樣尊貴的靈放在你的教會中，一代祝福一代，使你的教會興旺。榮耀歸給你，禱告奉主的名，阿們！」

證道

.....

關於祝福後來者，我要講下面幾點。

第一，領頭人必須是祝福者。

言語是有能力的，領頭人的言語尤其重要，為什麼？因為別人相信你！長輩的期待特別能釋放人的潛能。從前鄉下 7、8 歲的孩子就燒火做飯了，爸爸媽媽回來是要吃飯的！孩子是一張白紙，他不知道自己能做什麼、也不知道自己不能做什麼；你說什麼、就是什麼。

有的教會沒有人講道，剛受洗的弟兄拿著《五餅二魚》就上去了！今天沒人，就是你了。結果呢？第一次就很棒，幾年後頂呱呱的帶職講員！大教會二、三十年的同工，站起來哆哆嗦嗦、哆哆嗦嗦，他心裡繞不過一句話：「我能行嗎？」沒人相信過他，沒人祝福過他。誰祝福他？你，領頭的牧師。怎樣祝福？這是你要回答的問題！

有的老牧師很累了，累到站不動了，口袋裡放著速效救心丸，扶著牆也要往講臺上走。聽的人呢？年輕力壯，一身的力氣，耷拉著腦袋聽。把《五餅二魚》扔給他，給他一個機會看看，結果會讓你吃驚。論講得好，老牧師講得好；論未來，晚輩是未來。人是有潛力的，你相信他，他就行。神的工作要繼續，教會要往前；誰做？後來的人！

千萬不要小看坐在你底下的人。千里馬常有，而伯樂不常有。這句話分兩部分：(1) 千里馬不稀奇，很多，不是很少；所以一個年輕人覺得自己是千里馬，不算很大的錯；(2) 伯樂不常有。心裡

不在找千里馬，就遇不到千里馬。你會遇見很多有恩賜的人，眼睛閉起來就看不見。

就在這個屋裡，就現在，就有很多人比我強。三人行則「必」有我師嘛！保羅說：「各人看別人比自己強。」（腓 2:3）這個「別人」不但要包括同輩，也要包括晚輩。如果我們相信這一點，就不會後繼乏人！

長輩給後來者最大的禮物之一，就是你的祝福；最大的善事，就是在晚輩身上找到閃亮點，用你的嘴說：「你在某方面有潛力，我看好你！」我見過有的同工，哭著喊著要老牧師祝福他、支持他，得到的是冷眼，甚至一頓痛罵，非常痛苦！

詩篇第 127 篇講，晚輩是我們「箭袋裡的箭」（詩 127:4）。箭要射出去；怎樣射出去？用你的信心啟動他們，用你的口祝福他們；**祝福晚輩就是往外射箭**。我們一起說——

我們起初服侍，注意力比較多放在自己身上，這是可以理解的。一旦站穩腳跟，一旦有了聲望，要把注意力轉移到被你服侍的人身上，洞察神在他們身上的工作。**祝福他們就是祝福神的工作；祝福他們就是祝福教會的未來**。祝福晚輩是領頭人的職責，這是第一點。阿們？

第二，允許人超越自己。

很多時候領頭人把人吸引到自己身邊，幫助他們、提攜他們，使人一點、一點進步。直到有一天，被你幫助的人接近，甚至超過你，臉色就變了。祝福人可以，不能超越自己；幫助你可以，要跟我保持安全距離。我見過芝麻大的領頭人，覺得自己是別人的天花板，別人「必須」、「永遠」、「凡事」在他以下。一旦接近，閥門

自動關閉，阻擋、打壓都會出現。

耶穌說：「比這更大的事，你們要作。」連耶穌都允許人超越自己，你為什麼不能？耶穌有變渺小嗎？沒有，相反，更加高大！**要允許人超過自己。我們一起說——**

◆ 掃羅看見晚輩超過自己，第一反應不是看見神的工作，而是維護自己的內心秩序。挑戰者來了，殺掉他！只能容忍庸才、蠢才、奴才，有點本事的要到別處發展。他的家會興旺嗎？

◆ 有人告訴施洗約翰：「你施洗的那個人，現在施洗比你多啦！」（約 4:1）首先，我不喜歡這種人，看熱鬧不嫌事大，挑逗神僕人互相攀比，煽動傳道人之間的紛爭。關鍵不在看客，關鍵在誰？在我們自己。約翰說：「若不是從天上賜的，人就不能得什麼……他必興旺，我必衰微。」（約 3:27、30）他看見神的工作，允許人超越自己！

◆ 老以利是個悲劇人物，也有可愛的一面。他沒有對孩童撒母耳說：「你個小屁孩，三更半夜發什麼神經？別打擾我睡覺！」他看見神的工作（撒上 3:1-18）。老以利的態度，是一個屬靈長輩當有的態度！

一個人曾經一無所知，不等於永遠一無所知；從前不如你，不等於永遠不如你。你比別人強，只是你先行了一步；不要說：「你是誰？你怎麼可以超過我？」師不必賢於弟子，青出於藍而勝於藍。連耶穌都允許人超過自己，你為什麼不能？第一，要祝福晚輩；第二，要允許後來者超過自己。

第三，為晚輩超越自己鋪路。

耶穌說：「我所作的事，信我的人也要作；並且要作比這更大的事。」為什麼呢？「**因為我往父那裡去。**」（約 14:12）門徒之所以能超越耶穌，是因為耶穌為他們作了預備。沒有十字架就沒有聖靈，沒有聖靈門徒什麼也不能作。

樂意看見人超越自己，已經非常了不起；能為之鋪路，甚至犧牲自己嗎？保羅說：「（我）以你們的信心為貢獻的祭物，**我若被澆奠在其上，也是喜樂。**」（腓 2:17）你看，他有同樣的心智，他願意為晚輩的進步把自己「搭上」！

聽一位老弟兄講，好些家庭教會的老牧師辛苦傳道，年輕一代成長，魚在盆裡長大，直到跟盆一樣大。魚要翻身，攪亂魚盆。怎麼辦呢？他說：「老牧師起來『殺死』魚！」兩代人之間的摩擦是真實的，怎麼辦？下面是我的一點想法。

本質上講，跟隨你的，都是仰慕你的；起來仿效你的，更是對你的讚美；你產生了另一個你，說明你成功了。另一方面講，有人要做你的事，才有人接替你。他是你的繼承者，不是挑戰者；要引導，不要打壓，要為他們謀出路。

不要等到你做不動了，你問：「我的後人在哪裡？教會的能人在哪裡？」都讓你錯過了，都讓你趕跑了！「殺死」的，往往是最仰慕你的；「調皮」的可能是最值得你寶貴的。

時候到了，放手是最好的培養，讓開是最好的鋪路，不管是最信任。分一點機會給晚輩，從《中央廚房》開始，給他們一點機會。對於一棵大樹，一瓢水算不得什麼；對於一粒種子，能讓它破土發芽！

第一，祝福人；第二，允許人超越；第三，為他們鋪路。都不

容易，都是天然生命做不到的。

第四，生命豐滿，才能祝福人。

我聽過三位博士的爸爸，三位爸爸都是博士學位，對人講：「我兒子不聰明。」一樣的話語，連語氣都一樣。跟誰比？跟他自己比。聽了好刺耳，我心想：「天哪，你跟你兒子成了競爭關係！」他們會覺得：「我講的是事實啊！」事實怎樣呢？後來至少兩位比爸爸強，其中一位考上柏克萊。你覺得是事實，未必是事實！你為了贏，在心裡選了一套讓你贏的規則，然後贏了。你兒子拿你當爸爸，你拿你兒子當墊背，How nice（多有才）！

你以為師傅都希望徒弟超過自己嗎？你以為父母都希望子女比自己強嗎？對有些人，這是很難的一件事。他們需要在任何時候、任何地方、任何事情上保持 No.1；對 No.1 有一種非理性的渴求，嚴重的是一種精神疾病，比如掃羅。

我年輕的時候看見別人娶到漂亮的媳婦，心裡酸酸的，好像別人娶了我的媳婦一樣。能祝福人嗎？不能！現在不一樣了，不是因為我媳婦比別人漂亮，而是因為我在我媳婦身上得到了完全的滿足；這種滿足不需要通過跟人比對來實現。有了這種滿足，我可以滿心祝福任何人！

祝福來自生命的豐滿，來自生命的自信；如果你還在跟人比，就容不得別人超過你。一個人如果還停留在證明自己的階段，就不會滿心祝福你的晚輩！

◆ 耶穌說：「我到父那裡去。」（約 14:6）他知道自己往哪裡

去。他知道自己的使命是什麼，他說：「成了！」（約 19:30）這是他能祝福人的「底氣」！

◆ 以利沙跟以利亞求雙倍的祝福，以利亞祝福了他（王下 2:9）有人統計過，以利沙行的神蹟是以利亞的雙倍。以利亞乘風而去……（王下 2:11）他知道自己往哪裡去，他要升天了。換作我，我也能祝福人，不是嗎？

◆ 別人對約翰說：「你施洗的那位，現在門徒比你多了！」（約 3:26）約翰說什麼？他說：「娶媳婦的是新郎，我不是新郎，我只是新郎的朋友，我的喜樂滿足了！」（約 3:29-30，簡略）我剛才用娶媳婦的比喻，不是我的發明，是跟約翰學的。生命的豐滿不是跟人比出來的，而是來自對自己命運的認知！別人挑逗你跟人比，你不跟人比。

生命豐滿了，才能祝福人；知道往哪裡去，更能祝福人。不知道往哪裡去，就在原地霸著；領路人成了擋路人，領頭人變成對頭人，恩人變成了仇人。可惜，這樣的事太多了一點。長江後浪推前浪，一個人被取代只是遲早的事。當你知道往哪裡去，後浪推上來的時候，你會含笑而去。第四點，生命豐滿了，不再跟人比，才能滿心祝福你的後人；感謝主！

第五，誰是受益的人？

耶穌對門徒說：「比這更大的事，你們要去作。」（約 14:12）最大的受益者是誰？是耶穌自己！看看他的事業，兩千年來多麼宏大！祝福後來者，就是祝福神的工；祝福後來者，就是祝福我們自己。我們一起說——

神自己是祝福者，他喜悅祝福人的人，他祝福祝福人的人。當我們祝福人，神把更大的祝福加給我們！所以不要怕祝福人，不要怕別人從我們身上得到好處；主說，用多大的升斗量出去，就用多大的升斗量進來。(可 4:24)

祝福人就是祝福自己，祝福別人和祝福自己是一件事！當兩件事變成一件事的時候，神的祝福達到最豐滿。不要怕別人從我們身上得到好處，主說：「施比受更為有福！」(徒 20:30) 祝福人的人是最有福的，感謝主！

我們講了幾點？(1) 領頭人要祝福人；(2) 要允許人超越自己；(3) 為人超越自己鋪路；(4) 生命豐滿才能祝福；(5) 誰是受益的人？是我們自己。

第六，教會必須是一個祝福後來者的地方。

接下來就是我們決志的時候了，我們要不要祝福被我們帶領的人？要！用現在的話說，祝福後來者必須是教會的「企業文化」！祝福後來者必須是_____教會(填入你教會的名字)的「企業文化」！

首先要有敞開的心。千里馬常有，「有」是常態，「沒有」是例外。不用到天邊地極去找人才，就在這個屋裡，就在我們身邊！不要覺得：「被我帶領的人怎麼都不行？」第一，這不是事實；第二，謹防自戀，自戀的人看不見人。不要小看被你帶領的人，對人要有期待。

講件真事，有個弟兄得救後去了別的教會，兩年後回來作了一個見證，講得特別好。領會的同工上來說：「沒想到某某弟兄長進

了嘛！」一臉驚訝的神色。我的心涼了半截，我心想：「人家研究院畢業，有思想、有情操，妥妥的人才。有必要這麼驚訝嗎？對人的期待值也太低了吧！」如果你去一家公司，老闆很厲害，對你也很好，但對你的期盼值很低，你樂意嗎？幹一陣子，學點經驗走人。

不但要有期待，還要允許人超過自己。從前地鐵站的自動扶梯，中間站一個人，後面人都過不去；後來實行左行右站，必須給後面人讓一條通道。他要不要超過你是他的事，你要留一條通道，讓人可以超過你！

《五餅二魚》有一個好處，開了一條通道，不但給人機會，還允許人超過你。他不一定超過你，但你要允許人超過你。讓我們中間能講道的人有機會顯出來，今後還會缺人嗎？

第七，領頭人不祝福我怎麼辦？

我現在要講事情的另一面，晚輩這一面，領頭人不祝福你怎麼辦？我見過最深的傷害，不是夫妻之間的，不是朋友之間的，而是同工在老牧師手下的傷害。如師、如友、如父、如尊，一旦反目，天哪！信任深，傷害也深。領頭人有責任，晚輩也有責任。剛才講的是長輩，現在我要講講晚輩這一面；這是另一個題目，我很快過一下：

(1) 不盲從。不要把人看得過高，不可把主權完全交給另一個人。主說：「不要稱任何人為師傅，只有一位是你們的師傅。」(太 23:8) 我們最終跟隨主，不是跟隨人。有的人身邊不長草，照遠不照近；這不是他的錯，乃是他的局限，要尊重人的局限，信任人不可過於人的度量。

(2) **自己走**。保羅沒有跟任何人商量，包括當時的領袖（加 1:16-17），為什麼？人未必理解你的呼召，何必徒添爭議、徒添傷悲。巴拿巴是個好人（徒 11:24），免不了吵一架走人（徒 15:39），何況耶路撒冷的死硬派？跑去跟他們商量，事沒辦，先把你的皮給扒了！（徒 21:36）尊重前輩，但不盲崇；跟隨主，自己走，事成之後回去報告。（徒 21:17-19）

亞伯蘭起先帶著父親他拉，走到哈蘭停住了。他拉死了，才繼續往前（徒 7:4）。神呼召了亞伯蘭，沒有呼召他拉；神叫你做的事，長輩壓根不知道，你跟他談什麼談？自己走！

(3) **不造反**。剛才講了，前輩要為晚輩謀空間，這不等於晚輩可以起來搶空間。在別人的地盤上要保持絕對的順服，決不可造反！要開拓，去別處開拓。大衛可以逃，不可以造反；可以理論，不可以辱罵，不可得罪神的權柄。（撒下 24:10）

(4) **不抹殺**。在你無知的時候，人家教導了你；在你無助的時候，人家庇護了你。不要因為人家沒有給到你、你要的支持，就抹殺人家以往的功勞；對以往的恩惠當存感念的心。

(5) **要醫治**。一時受傷不等於永遠受傷，要尋求醫治，要尋求安息。寬恕直到不痛。如果要得好，

(6) **要回饋**。對方沒有照著你的度量祝福你，你要照著你的度量祝福對方。你不是有恩賜嗎？用你的恩賜回饋「虧待」你的人，這是最好的回應。大衛對待掃羅，是最好的榜樣；保羅也是，保羅帶著宣教的果實回到耶路撒冷。（羅 15:31）

(7) **加倍祝福自己的晚輩**。多年的媳婦熬成婆，謹防比婆婆還刻薄。學習師傅的優點，迴避缺點；傳承優點，不傳承缺點，一代、一代有所進步。長輩沒有祝福你的，更要加倍祝福你的晚輩，這是你最好的釋放！

一共講了幾點？(1)領頭人要祝福人；(2)允許人超越自己；(3)為後人鋪路；(4)生命豐滿才能祝福人；(5)誰是受益者；(6)教會必須祝福後來者；(7)後來者應有的態度。第七點是單獨一篇信息，今天就不展開了。

結語

.....

神的工作要不要繼續？要！誰來傳承？是後來的人；誰來發揚光大？是那些被我們帶領的人！**祝福後來者就是祝福神的工作，祝福後來者就是祝福教會。**願_____教會(填入你教會的名字)是一個長輩得到尊重、晚輩得到祝福的地方，願我們一代祝福一代；願神的家興旺！我們一起禱告：

「慈愛的天父，祝福人是你的品質，也是你兒女必須有的品質(太 5:45)；尤其是領頭人，你把權柄交給我們，乃是叫我們祝福人、建立人。願我們能像耶穌一樣，祝福後代，為後來者鋪路。願你的教會一代一代把福音傳下去，一代強過一代；願你的家興旺！奉主的名禱告，阿們！」

回應詩歌

.....

《雅各的祝福》

或再唱

《願神祝福你》

信息提示：

本篇信息從耶穌的臨別預言，講到領頭人當怎樣祝福後來者。有些牧者全心浸透在自己的事工上，忽略了面前的人，不但造成對人的傷害，對教會的發展也極為不利。主所展現的胸懷，是牧者最好的榜樣，也必須成為教會的文化。信息把這個道理宣講在教會，是很有必要的。最好由主任牧師講，避免形成指責牧師的情形。信息的措辭用語，要根據具體情況有適當的調整，適合在場的聽眾，避免無意中絆倒人。第七點要概略，有個輪廓就行，不要過分展開，免得信息冗長。

講章使用方法：

方法(1) 忠實於原稿。熟練、大聲、清晰、飽滿地按原稿講；約 30-33 分鐘講完。這種方法適用於初學講道者。

方法(2) 保持原稿的基礎上，講員加入自己的故事和適合會眾的內容，長度可增加到 35-45 分鐘不等。建議不要徹底打散原稿結構，講一段稿子，適當穿插一段自己的內容。這是最有效、最建議的方法。

方法(3) 使用原稿的提綱、經文、資料，講員按自己的感動，做不同程度的再創作，寫成講員自己的信息。

小組討論：

小組討論技巧提示：(1) 小組長負責協調、引導，避免長篇講話，儘快把問題交給大家回答。(2) 提開放性問題，利於接話。(3) 小組長不要怕短暫「冷場」，大家正在思考；等 5-10 秒一定有人發言。(4) 若有人「統治」討論，適當提醒、打斷，強調輪流；(5) 主動提問安靜的人，鼓勵不開口的發言。(6) 時間一到就禱告結束，不拖堂。(7) 以下是建議討論題，根據情況，靈活增減、變動。(8) 討論小組 6-10 人為宜，不建議超過 13 人。

- (1) 今天的信息給你最深的感觸是什麼？
- (2) 回顧一下今天的七點內容，每個人講一點，增加記憶。
- (3) 「我希望我的長輩更加_____。」說說你對長輩的期盼，包括父母或牧師。你將來會不會在這些方面做得更好一些？
- (4) 結束前，為教會禱告，讓我們教會成為晚輩得到祝福的地方，願我們教會後繼有人，一代、一代更加興旺。



.....
所以弟兄們，你們要切慕作先知講道。

哥林多前書 14:39
.....