

但以理的職場人生

- (1) 講稿放大、單面複印在 A4 紙上。不要帶這本書上講臺，避免在講臺上翻書、翻頁。
- (2) 講員提前 7-14 天開始練習；每天花固定時間熟悉內容，開口朗讀，直到爛熟。切忌臨時預備。尊重講臺就必須花充足的時間預備。這個講章不是用來「省」時間的，而是用來「花」時間的。
- (3) 查考主題經文和引用經文；默想信息內容，吃透信息精神。預備的過程，就是學習的過程。
- (4) 講員提前預講，用手機錄音給自己聽；這是最好、最方便的指導老師。有條件的情況下，可以對小群聽眾預講，並聽取牧師的指導意見。
- (5) 講道前一天開始封閉自己，全天預備、禱告、默想；上講臺時信息已經完全充滿自己。
- (6) 為自己、為聽眾切切禱告；務必請教會為自己禱告。

讀經

.....

【領會帶領大家】「於是王高抬但以理，賞賜他許多上等禮物，派他管理巴比倫全省，又立他為總理，掌管巴比倫的一切哲士。」
(但以理書 2:48)

開場

.....

【講員】弟兄姐妹們平安！很多弟兄姐妹對教會有個意見，講職場太少。職場佔據大部分人、大部分時間，講臺偏偏不講職場，或是講得很少。我們今天要講一篇職場的信息，題目是：但以理的職場人生。我們先有個簡短禱告：

「慈愛的天父，願你把賜給但以理的靈，賜給我們；願我們像但以理一樣，有天上的智慧，在職場作你光明的兒女。禱告奉主的名，阿們！」

證道

.....

牧師講職場比較少，原因很簡單，牧師不上班。牧師可能每天為教會忙十幾個小時，畢竟不用面對職場。但以理「牧師」不一樣，他一生帶職事奉；他是百分之百的牧師，又是百分之百的職業人士！今天很多人帶著職場的問題來到教會的，明天一早又要踏進公司，面對同樣的問題。但以理的經驗能幫到我們嗎？一定能！

就像去香山看紅葉，你一定看到香山，因為香山紅葉長在香山上；同樣，看但以理的啟示就一定看到但以理的職場生涯，因為但以理的服侍全部發生在職場上。但以理書大致是按時間順序寫的，我們也按時間的順序來看他的一生。我們能從他的職業生涯學到哪些功課呢？

第一，前途不是用眼睛看見的。

但以理書第一章講到，但以理還是個少年人，就被抓到巴比倫。他是猶大國最優秀的青年才俊，人生剛要起步，遇上猶大國「倒閉」，看好的前途瞬間消失。新「公司」把他放在最底層，黑壓壓的一片，全是從各國抓來給巴比倫「打工」的。混口飯沒問題，有出頭的日子嗎？用眼睛看，什麼也看不見。但以理萬萬沒有想到，前面有那麼燦爛的機會等待他。所以，一個人的前途不是用眼睛看見的！

你可能剛畢業，從家鄉來到這個陌生的城市打拼，一腔熱血，兩眼茫茫；沒有背景、沒有關係、沒有積累。很多人覺得自己是窗戶上的蒼蠅，有光明沒前途。如果但以理在你面前，他會對你說什麼呢？他會說：「年輕人，前途不是用眼睛看見的！」我們一起說——

所羅門說：「凡事都有定期，天下萬物都有定時。生有時，死有時；栽種有時，拔出所栽種的也有時……。」（傳 3:1-8）「所臨到眾人的，是在乎當時的機會；原來，人也不知道自己的定期。」（傳 9:11-12）所羅門說，前面的機會是你「不知道」的！

◆ 世界好像一個牌局，不停地洗牌，哪有一手牌打到底的？就我們中國而言，六零年代進部隊、七零年代當工人、八零年代考大學、九零年代忙出國、兩千年代搞外貿、一零年代房地產……不同的年代不同的機會，不同的機會給不同的人！

現在呢？有人說現在是網路時代、大資料時代，沒錯。再往後呢？看不見；很多人擔心：「神手上的牌是不是發完了？」每十年洗一次牌，有洗牌就有發牌，有發牌就有機會！我們一起說——

◆ 世界是不斷變化的，不是靜止的；三年一小變，十年一大變，三個十年底朝天；所謂「三十年河東，三十年河西」。但以理活了九十歲，幾上幾下？三上三下。靈不靈？真的靈！（互動）如果你今年六十歲或七、八十歲，你的世界顛倒過幾次？靈不靈？三十歲以內的人看事情比較絕對，就是這個原因。他們沒有見過世界顛倒，以為世界是靜止的。世界好像一個巨大的沙漏，每三十年顛倒一次。

◆ 你炒過韭菜嗎？攔點鹽，輕輕摟三下，每片葉子都鹹；是不

是很神奇？世界不停地翻轉，我們在其間翻滾，你這片韭菜葉肯定會鹹，想都不用想！

屬於你的機會一定會來，但是能不能抓住是你的事！聖經說但以理勤奮好學，「通達各樣學問……無一人能比。」（但 1:4、19）平時吊兒郎當，整天夢想飛黃騰達，這不是中國夢，也不是美國夢，這就是白日做夢！

亞比斯的禱告很流行，很多人不注意，雅比斯的禱告前面還有一句話，聖經說：「亞比斯比他的眾弟兄更尊貴。」（代上 4:9）然後才是雅比斯禱告。偉大的機會留給偉大的人格。我們不用為機會操心，我們要為自己的承受力操心。

如果你今天用眼睛看不見，不要灰心，意想不到的機會突然臨到。但你要努力預備，機會來了再預備就晚了。機會留給有準備的人，我們要預備自己，隨時迎接神給我們的挑戰！第一點，未來不是用眼睛看見的。阿們？

第二，壞事不一定壞。

第二章，王做了一個夢，夢境依稀、夢給忘了。王把智囊團的人叫來，說：「你們告訴我，我做的是什麼夢；講不出通通殺頭！」他做了夢，要我猜；我猜不出，他殺我的頭。攤上這樣的上司，真是悲催！結果呢？但以理脫穎而出，從基層辦事人員一躍成為大總管，就是我們剛才唸的經文。這種事從前叫「破格提拔」，現在叫「草根逆襲」。

智囊團一群人烏央烏央的，按常理出牌，但以理不知道要等到猴年馬月。他遇上不按套路出牌的上司，看起來悲催，結果脫穎而

出！弟兄姐妹們，發生在我們身上的事可能很悲催，經濟蕭條、行業緊縮、公司裁員、同事擠兌……我們務必要淡定；不要膚淺，不要急著下結論！

中國有個塞翁失馬的故事，說，有人丟了一匹馬，結果帶回來一匹野馬；他兒子騎著，結果摔斷了腿，卻躲過了兵役。——「塞翁失馬，焉知非福」！這是不認識神的人，憑天然的智慧得出的經驗。

神的兒女不能停留在這個層面上，聖經怎麼說？聖經說：「萬事都互相效力，叫愛神的人得益處！」（羅 8:28）世人不知道有沒有福，神給了我們確切的應許，萬事叫我們得益處！最近有沒有遇到什麼悲催的事？壞事不一定壞！我們一起說——

第三，失寵不失落、低潮不低迷。

到了第五章，巴比倫改朝換代，輪到尼布甲尼撒的孫子伯沙撒作王。伯沙撒召開了一次「政治局」擴大會議，阿貓阿狗都接到邀請；你注意沒有，但以理不在其列。在從前，但以理至少是籌備會主席，今天邊都挨不上！

四十年來，但以理在最高管理層平步青雲、吃香喝辣。老領導死了，新總裁改換經營理念。但以理六十多歲，被閒置一邊；表面上光榮勸退，實質上變相裁員。曾經江河難為水；有人說：「人生中所有的燦爛，終將用寂寞來償還！」你曾經輝煌過嗎？今天寂寞嗎？

但以理不寂寞；他失寵不失落、低潮不低迷！在事業蕭條的這段時間，他傳達神的異象（但 7:1，8:1），為聖民守望，靜觀時局的改變……他的靈性非常活躍！

很多人不能面對職業的低潮，被裁員、被解雇、被擱置、被降職，心理倍受打擊；尤其是看到比自己水準差的人跑到自己前面，更是酸楚。但以理不是這樣；但以理胸中有丘壑，動靜皆風雲！他禱告、靈修、沉靜、安息；傳達神的異象、替王解惑、為聖民守望……但以理忙得很！

我們覺得，像但以理這樣優秀的人，永遠不會遇到低潮，其實不然。在漫長的職業生涯中，遇到低潮很正常；原因多種多樣，不一定跟我們有關係。神的兒女也會經歷低潮，但低潮不低迷、失業不失落，因為我們有內裡的豐富！

有時候，神特意興起外面的低落，叫我們轉向內心真正的豐富。雅各就是這樣，毗努伊勒以後，經過 20 年的低落，財富消耗殆盡。他的口袋是空空的，內心卻是滿滿的；見到法老，伸手就給祝福！神叫我們遇到低落，恰恰是要我們抓住真正的豐富！

我們講了哪些？對待前途、對待挫折、對待低落期。講到職場，我們不能迴避一件事：

第四，辦公室政治。

到了第六章，但以理再度大紅大紫，用現在的話叫「亮瞎」，有人嫉妒，要致他於死地。這是一件惡性事件，連「老闆」一起被算計！遇到小人作梗怎麼辦？但以理在獅子坑，給我們來了一個「辦公室政治工作坊」！他給我們展示了正確的處理方法。但以理的態度是這樣：身子正不怕影子斜，不辯駁、不反擊、不害怕、不仇恨，聽憑主怒！（羅 12:19）

耶穌被釘十字架，從本質上來講，也是「辦公室政治」（太 27:18）。耶穌沒有為自己辯護（太 27:14），但彼拉多說：「他是個義

人。」(太 27:24) 他的人格就是最好的 defense (辯護)，但以理也是一樣！

君子不常遇到君子，小人終歸遇到小人！辦公室政治難在哪裡？難就難在你比對方可能好一點，但好不了多少，半斤對八兩！境界不一樣是打不起來的，難就難在兩顆狹隘的心碰到一塊，開始共鳴、開始共振、開始你來我去、開始彼此增益，地獄的門就打開了。

辦公室政治像一面鏡子，照出我們內心的真實光景。我們有兩個選擇：跟他一樣、跟他不一樣。豬要跟你打架，你打不打？你可能打贏，但會變臭！面對辦公室政治，最重要的是什麼？是不要跟對方一樣！

我們的目標不是鬥贏小人，而是不成為小人。我們的目標不是制服對面的小人，而是制服裡面的小人。讓我們在黑暗面前成為一縷陽光。不但辦公室政治是這樣，家庭政治、親朋政治、教會政治，都是這樣！讓我們作光、作鹽；鹽不鹹、燈不亮，世界就沒有希望了。讓我們成為世界的光，等候神的祝福！神真的會祝福嗎？如果我們對恩慈、公義、良善沒有信心，我們為什麼要信神呢？

遇到迫害，正是要我們顯出神兒子品格的時候。你要有糧食，饑荒的時候拿出來；你要有品格，衝突的時候拿出來。你說：「我有，就是不拿出來。」拿不出來就是沒有，要到神面前去求！

神的兒女應該怎樣面對辦公室政治呢？不懼怕、不回擊、不仇恨。如果你要得好，再加一條，為逼迫你的人祝福！耶穌說：「這樣，就可以作你們天父的兒子。」(太 5:45)

保羅說：「逼迫你們的，要給他們祝福；只要祝福，不可咒

詛。」(羅 12:14)「不要自己伸冤，寧可讓步，聽憑主怒。因為主說：『伸冤在我，我必報應。』」(羅 12:19)報應屬於神，我們不要佔據神的位置，這就是義。保羅說，這樣就「以善勝惡」(羅 12:21)。願基督的生命藉著我們，閃亮在世人面前！

把複雜的辦公室政治，當作陶冶靈性的機會；讓我們因此變得簡單、純淨、超然；「靈巧像蛇，馴良像鴿子」(太 10:16)。這是但以理做的，是天上的智慧，也是我們得勝的原則！

我們講了幾點？(1)對待前途；(2)對待壞事；(3)對待低落；(4)對待辦公室政治。神的兒女在這些事上，是不是跟世人不一樣？

第五，流水的營盤、鐵打的但以理。

迦勒底七十多年改朝換代，王換了一個又一個，潮流變了一波又一波，但是但以理堅挺不倒！中國人說：「鐵打的營盤，流水的兵」；但以理相反，他是「流水的營盤，鐵打的但以理」。作為一個職業人士，你不得不佩服但以理的持恆力！

在職場上，三十歲以前賣學歷，四十歲以前賣精力，五十歲以前賣資歷；五十歲是分水嶺。為什麼？因為下一波知識群體上來了，看你能不能站立得住！

我見過北大、哈佛畢業的，滿腹經綸、一腔熱血，五十歲以後找不到社會定位。首先，這個很不應該。什麼原因？有時候當事人自己也不知道。但以理八十歲還有人請，鬚眉白髮仍然笑傲江湖，怎樣做到的？神的恩賜是一方面，我們不能忽略但以理自身的因素。三個方面：

(1) 但以理懂得人事。知識一定不斷在更新，不變的是人性。一個人被淘汰，往往不是因為缺乏知識，而是沒有弄懂人事。做生意做的是人；企業管理管的不是技術，是人！無論學什麼專業，最終要管理人；無論做什麼生意，最終要服務人。

資質優秀的人有一個潛在的危機，因為優秀，看不見權柄；看不見權柄，就找不到位置；找不到位置，「電流」就不流過你。資質優秀的人落單，常常因為眼睛裡有盲點。這個道理太深刻，今天不能細說。但以理不一樣，他懂得人事、懂得權柄，用中國人的話講，這個人「很有水準」。有知識的人不一定有水準；有水準才能經久。

(2) 但以理有名聲。有水準就被人請嗎？還要有名聲。但以理作為前朝的內閣，被下一個朝代請出來主政。但以理在第一章說自己，「到古列王元年還在」（但 1:21），可見這不是一件尋常的事！一個人能讓敵人欣賞，這是為人的最高境界！

專案是客戶的、業績是老闆的、名聲是自己的；每做一件事，我們都在書寫自己的名聲。別人跟你共事之後，會說你的好話嗎？會介紹給下一個客戶嗎？有好名聲才能經久。

(3) 但以理有精神支柱。水準、名聲很重要，但還有更重要的。但以理經歷那麼多人情事故，難道不厭倦嗎？憑著人事，早已厭倦，保持精神不衰是最難的。但以理跟神永恆的事業綁在一起，他的精神有支柱；老而不衰、日久彌新！

人用人有三個條件：水準、名聲、精神面貌；順帶說一句，神用人也是這三個條件。使徒行傳六章，教會選執事就是這三個條件（徒 6:3），時間關係，大家自己去看。我們活在世上一天，都要在人群中保持 relevant（有價值）。願我們像但以理一樣，有水準、有

名聲、有精神支柱。流水的營盤、鐵打的你，阿們？

第六，職業是屬靈的崗位。

很多人覺得，讀經、禱告、聚會是屬靈的，職業是在世界上發生的一件事，不太屬靈，至少離屬靈遠一些。去教會就是追求主，去公司就是忙世界；不自覺地把職業跟屬靈追求區分開來，甚至對立起來，這是不恰當的。但以理的一切屬靈活動，都是發生在職場上，職場就是他的屬靈崗位！

請我們不要忘了，耶穌自己也是一位職業人士！從 12 歲到 30 歲，他是木匠，是不折不扣的職業人士！他受洗的時候，父神從天上說：「這是我的愛子，我所喜悅的。」（太 3:17）指的是他做木匠的時間。他做木匠的時候，彌賽亞生涯已經開始；職業生涯是他彌賽亞生涯的一部分！

既然如此，我們不也一樣嗎？除了少數全職侍奉的弟兄姐妹，對於絕大多數人，職場就是我們的屬靈崗位！除非神呼召我們放下漁網，我們不要迴避職業，我們要讓我們的職業充滿屬靈的價值，像但以理一樣、像耶穌一樣！

世人在職場奮鬥，我們也在職場奮鬥。外表似乎一樣，內裡完全不一樣。就像稗子和麥子，外表不能區分，內裡的生命完全不一樣！

對待職業有兩種偏差：(1) 看得太重要，成了偶像；(2) 看得太不重要，好像搞爛一點更屬靈似的。這都是不對的。但以理不認真對待職業，能做總理七十年嗎？

也有人說，職業跟信仰要保持平衡。我不喜歡這個說法，平衡

意味著對立，彷彿是兩件不相關的事。但以理的人生讓我們看見，職業和信仰是互相融入的，一個滲透在另一個裡面，職業和靈命互為裡表、是一件事的兩個面；這才是正確的職業觀！讓我們藉著但以理的職場人生，正確看待職場的屬靈價值。阿們？

第七，最重要的一次升遷。

職業生命無論多麼經久，終要畫上句號，終有煙消雲散的一天。很多有成就的人，年老的時候感到很空乏，不是事業不夠輝煌，而是所有的輝煌都要歸於無有；有跟沒有是一樣的！

天使對但以理說：「睡在塵埃中的，必有多人復醒，其中有得永生的，有受羞辱、永遠被憎惡的。智慧人必發光，如同天上的光；那使多人歸義的，必發光如星，直到永永遠遠。」（但 12:2-3）天使對但以理個人有一個的宣告，他說：「你且去等候結局，因為你必安息。到了末期，你必起來，享受你的福分！」（但 12:13）但以理書結束在這裡。

——啊，多麼燦爛輝煌！但以理一生有過很多的升遷，這才是最重要的一次升遷。任何職業，結局若得不到神的升遷，都是失敗的！我們一起說——

哦，世人也可以發達，詩人亞薩在詩篇第 73 篇中問神：「為什麼惡人做壞事，事業很發達；我是不是白白手潔心清了？」他一時想不通；等他到神的殿中，有了答案；重要的不是今天得到了什麼，重要的是永世落在什麼地方！

耶穌說：「人若賺得全世界，賠上自己的生命，有什麼益處呢？」（太 16:26）很多人期盼被同行佩服，被同行佩服成了人生最

崇高的追求。耶穌說：「不要因鬼服了你們就歡喜，要因你們的名記錄在天上歡喜！」（路 10:20）

總結一下，但以理的職場人生給我們的七點啟示：(1) 面對未來；(2) 面對壞事；(3) 面對低潮；(4) 辦公室政治；(5) 流水的營盤，鐵打的你；(6) 職業的屬靈意義；(7) 最重要的一次升遷。

結語

.....

願我們像但以理一樣，在職場上優秀；這個優秀，不只是建立在短暫的榮華上，而是建立在神永恆的生命上。願我們的職業榮耀他，阿們！我們一起禱告：

「慈愛的天父，我們把職場上的弟兄姐妹們仰望在你面前；你命定我們在職場上侍奉你。願我們用屬靈的眼光看我們的職業，像但以理一樣，不但有優秀的職業表現，更要在結束的時候，得到天上的獎賞。願我們帶著天上的能力和智慧，使我們的職業生涯被你得著。奉主的名禱告，阿們！」

回應詩歌

.....

《因你與我同行》



信息提示：

本篇信息用但以理的職場生涯，鼓勵弟兄姐妹們。我們講了七個方面，都是職業人士所關心的。但以理職業生涯的可貴之處，在於

他把神的道變成一個活生生的榜樣，在極其複雜的環境中，充分活出義人的生命。講員要懷著對職場的體驗，用但以理的榜樣，光照我們的職業人生。今天的信息偏向於人生智慧，人生智慧是神信息的一部分；偶爾談論是應該的、是得體的。我們主張講臺以傳講真理為主、人生智慧為輔。



講章使用方法：

方法(1) 忠實於原稿。熟練、大聲、清晰、飽滿地按原稿講；約 30-33 分鐘講完。這種方法適用於初學講道者。

方法(2) 保持原稿的基礎上，講員加入自己的故事和適合會眾的內容，長度可增加到 35-45 分鐘不等。建議不要徹底打散原稿結構，講一段稿子，適當穿插一段自己的內容。這是最有效、最建議的方法。

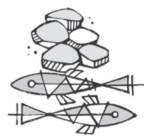
方法(3) 使用原稿的提綱、經文、資料，講員按自己的感動，做不同程度的再創作，寫成講員自己的信息。



小組討論：

小組討論技巧提示：(1) 小組長負責協調、引導，避免長篇講話，儘快把問題交給大家回答。(2) 提開放性問題，利於接話。(3) 小組長不要怕短暫「冷場」，大家正在思考；等 5-10 秒一定有人發言。(4) 若有人「統治」討論，適當提醒、打斷，強調輪流；(5) 主動提問安靜的人，鼓勵不開口的發言。(6) 時間一到就禱告結束，不拖堂。(7) 以下是建議討論題，根據情況，靈活增減、變動。(8) 討論小組 6-10 人為宜，不建議超過 13 人。

- (1) 今天信息給你最深的感觸是什麼？
- (2) 關於基督徒的職場人生，今天講了哪幾個方面？
- (3) 就著這七點，有沒有一些個人見證？
- (4) 結束前，留時間禱告，願我們在職場上的服侍蒙神喜悅。



.....
你在許多見證人面前聽見我所教訓的，
也要交托那忠心能教導別人的人。

提摩太後書 2:2

.....